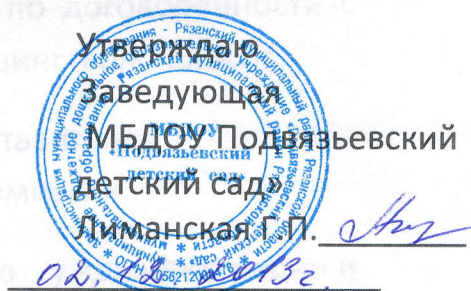


Принято  
Общим собранием коллектива  
МБДОУ «Подвязьевский детский сад»  
Протокол №1 от 15.11.2013г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликтной комиссии трудового коллектива МБДОУ « Подвязьевский детский сад»

#### I. Общие положения.

1.1. Конфликтная комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и локальными актами учреждения.

Комиссия работает по мере поступления письменных заявлений и может рассматривать вопросы, связанные с нарушением законодательных и нормативных актов

#### II. Права конфликтной комиссии.

1. Принимать к рассмотрению письменное заявление любого работника МБДОУ «Подвязьевский детский сад», по регламентированным вопросам.

2. Принимать решения по каждому спорному вопросу, относящемуся к компетенции. Обжалование принятого решения возможно в Управлении образования.

Решение принимается в течение 3 рабочих дней с момента поступления заявления, срок может быть продлен по договоренности с заявителем. Решение принимается простым большинством голосов.

3. Привлекать к рассмотрению вопроса представителей администрации, бухгалтерии, членов экспертной комиссии.

4. Запрашивать дополнительную информацию у администрации и бухгалтерии для проведения самостоятельного изучения вопроса.

5. Рекомендовать, приостанавливать или отменять ранее принятые решения какой-либо стороны на основании проведенного изучения вопроса.

6. В случае неоднократного возникновения одних и тех же конфликтных ситуаций выходить на Совет ДООУ с рекомендациями о детальном рассмотрении причин возникновения этих ситуаций и принятию мер по их ликвидации.

### **III. Члены конфликтной комиссии обязаны:**

1. Присутствовать на всех заседаниях комиссии.

2. Принимать активное участие в рассмотрении поданных заявлений.

3. Объективно подходить к оценке конфликтной ситуации. При принятии решения руководствоваться нормативными документами.

4. Принимать решение по заявленному вопросу открытым голосованием.

5. Принимать своевременно решение в установленные сроки (в 3-х дневный срок), если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения заявления (но не более 30 дней).

6. Давать обоснованные ответы заявителям в устной или письменной форме в соответствии с их пожеланием.

### **IV. Организация деятельности конфликтной комиссии.**

Положение обсуждено и принято на общем собрании трудового коллектива 15 ноября 2013 г., протокол № 1.



1. Заявления в конфликтную комиссию принимаются секретарем конфликтной комиссии и регистрируются в отдельной книге датой подачи заявления.

2. Конфликтная комиссия собирается не позже следующего дня после подачи заявления для обсуждения вопроса. Заседания конфликтной комиссии оформляется протоколом.

3. На заседание комиссии при необходимости могут быть приглашены обе или одна стороны конфликтной ситуации.

4. Решение по рассматриваемому вопросу доводит до заявителя председатель конфликтной комиссии или секретарь в устной или письменной форме. Заявитель расписывается в журнале регистрации в получении решения по его заявлению. Журнал регистрации заявлений в конфликтную комиссию должен быть пронумерован и храниться у председателя конфликтной комиссии.

#### **Форма журнала регистрации заявлений в конфликтную комиссию.**

№ п/п	Дата поступления заявления	ФИО заявителя	Краткое содержание вопроса	Дата ответа заявителю, № и дата протокола заседания	Подпись заявителя

5. Протоколы заседаний конфликтной комиссии нумеруются с начала работы комиссии, заявления, журнал регистрации заявлений сдаются вместе с отчетом конфликтной комиссии за учебный год директору школы и хранятся 3 года.

Положение обсуждено и принято на общем собрании трудового коллектива « 15» ноября 2013 г., протокол № 1.